GUÍA
SOCIAL JOB

Orientación laboral

Una guía de: APOYO POSITIVO

Comunidad de Madrid

OBJETIVOS

- Mejorar el acceso y mantenimiento del trabajo en las personas afectadas por VIH/sida, Hepatitis y otras ITS, así como las personas discriminadas por su identidad de género o sexual.
- Empoderando a las personas sus habilidades sociales y personales, dentro de su diversidad y haciendo dicha diversidad punto fuerte de su empleabilidad.
- Fomentando la igualdad de oportunidades entre todes les participantes (sin discriminación por identidades y/u orientaciones)
- Concienciando a los agentes de empleo y empresas en la creación de espacios seguro de trabajo para TODES.
- Esta guía te acompañará en trabajar tu empleabilidad para la búsqueda de espacios de trabajo seguros y respetuosos con todas las personas

QUÉ ES

Social Job es un programa de **Orientación Sociolaboral** digital para trabajar el desarrollo de las habilidades sociales y personales, que produzcan elementos motivadores en el proceso BAE (Búsqueda Activa de Empleo). En este proceso realizamos un itinerario personalizado con cada persona partiendo de la diversidad, tomando las diversidades de las personas como un motor y herramienta para realizar un BAE eficaz.

A QUIÉN VA DIRIGIDO

Está dirigido a unos perfiles de vulnerabilidad de empleabilidad específicos:

A. Personas afectadas por VIH, Hepatitis , y/o ITS con cualquier otra circunstancia que les dificulte en su desarrollo social, personal o laboral

B. Personas en riesgo de exclusión social por identidad de género u orientación del deseo (jóvenes LGBTI, migrantes, mujeres en exclusión...)

C. Profesionales del ámbito laboral y empresarial que quieran sensibilizarse por la situación de empleabilidad del colectivo LGTBIQ y de personas VIH y/o personas con Hepatitis u otras ITS.

POR QUÉ ES NECESARIA ESTA GUÍA

Las personas como vosotres, que estáis buscando trabajo, hoy en día os véis en la necesidad de adaptaros al continuo crecimiento y cambios que se desarrollan en las herramientas de la BAE, los nuevos perfiles de empleabilidad y en las nuevas aplicaciones tecnológicas.

Hay una multidiversidad de herramientas, de aplicaciones, de competencias laborales, pero sobre todo, hay una multidiversidad de personas, fijaros por ejemplo en cada une de vosootres.

Por lo tanto tendría sentido que en un entorno laboral multidiverso todas las personas tuviesen cabida en el acceso al empleo, pero nos chocamos con un gran problema: **LAS ESTRUCTURAS TRADICIONALES.**

Estas **estructurastradicionales** suelen ser **piramidales**, poco transparentes y muy jerarquizadas donde hay un "BIG BOSS" que suele ser representado por: **hombre blanco, heterosexual y con alto poder adquisitivo.**
Son espacios con dificultad de acceso para las personas que no entran en ciertos modelos convencionales, (mujeres, personas LGTBI, personas racializadas, personas VIH y personas con diversidad funcional) y de difícil participación en la toma de decisiones.

A lo largo de los años se puede hablar de cierta **Visibilidad** de los perfiles diversos dentro del ámbito laboral lo que ha provocado una **mayor sensibilización** y una apertura a dar voz a esas diversidades en estos espacios, pero todavía queda mucho que trabajar ya que estas estructuras tradicionales se siguen manteniendo en muchas empresas, sobretodo , en los "ALTOS MANDOS" y en la toma de decisiones.

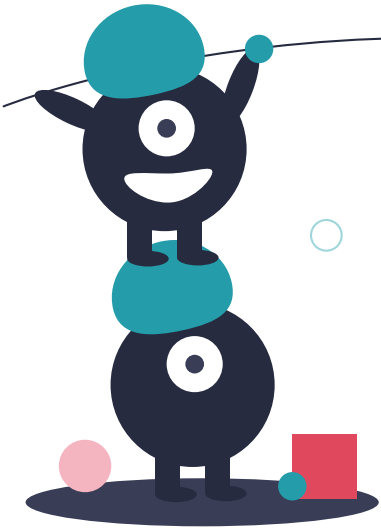
.

Nosotres creemos en una nueva estructura donde haya más **equidad en todos los puestos de trabajo, más transparencia** y más personas que representen **realidades diversas** son necesarias para contribuir al mercado laboral y, por tanto, a la sociedad. Ya existen empresas que siguen esta idea.

Por eso, hemos visto necesario crear una **Guía 2.0** donde se pueda dar más visibilidad a muchas de las personas diversas como vosotres y acompañaros en vuestro empoderamiento en competencia laboral potenciando lo que os hace ser quienes sois.

Como sabemos, las personas con VIH y la mayoría de las personas que atendemos por su diversidad sexual se enfrentan a diario a situaciones de discriminación en su entorno laboral. Muchas veces esto está unido a otras transversalidades como ser migrante, mujer, joven o persona con diversidad funcional lo que produce una desprotección mayor a las situaciones de discriminación en el lugar de trabajo.

VÍDEO 1 SOCIAL JOB



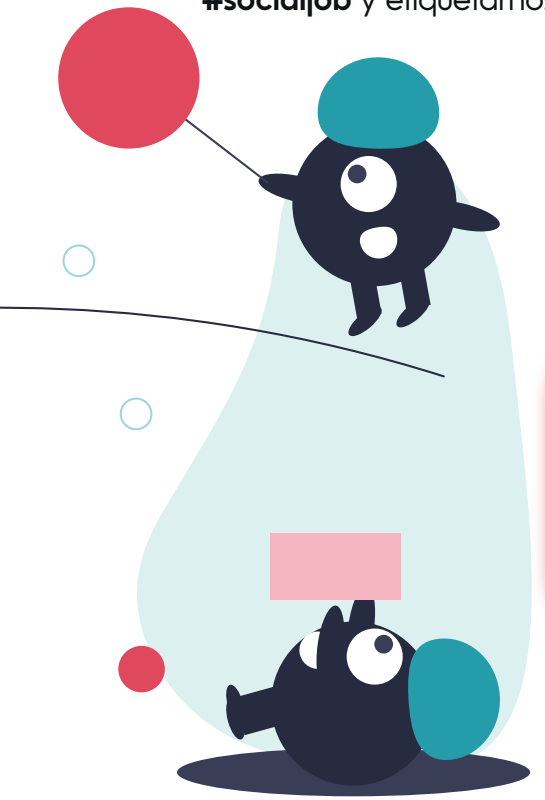
¡A PRACTICAR!

Vamos a empezar este viaje de la búsqueda activa de empleo, te ánimos con un ejercicio muy sencillo para empezar:

1. Dibuja en una hoja o en una pantalla digital cómo crees que son las **Empresas Estructurales Tradicionales**

2. Cuando termines el dibujo puedes añadir las **palabras, emojis o símbolos** que reflejen tu personalidad y tu diversidad para cambiar esa estructura

3. Si quieres puedes compartir en redes tú dibujo con el hashtag **#socialjob** y etiquetarnos con **@apoyopositivo**.



En **capítulos posteriores** veremos a qué discriminaciones se enfrentan día a día estas personas en su lugar de trabajo y aprenderemos a cómo enfrentarlas y así poder cambiarlas.